

EINLADUNG UND PROGRAMM

IMPULS ZUR GRÜNDUNG ARBEITSKREIS STRATEGISCHE PERSONALPOLITIK ANKLAM – PASEWALK

PROGRAMM FÜR DEN 12. NOVEMBER 2020

„Familienfreundlichkeit als Pluspunkt bei der Fachkräftesicherung“

**Eine Veranstaltung des Landeszentrums für Gleichstellung und Vereinbarkeit in M-V (LZGV)
und des Gleis 7 e.V. Wir bringen Leben in die Arbeitswelt**

Donnerstag, 12. November 2020 | 14.00 Uhr bis 17.00 Uhr

Sparkasse Vorpommern
Pferdemarkt 1 in 17389 Anklam

Parkmöglichkeiten befinden sich in der direkten Umgebung
entlang der Mauerstraße

**Wir bitten um Anmeldung bis zum 9. November 2020 an:
landeszentrum@landesfrauenrat-mv.de**

Landeszentrum für Gleichstellung und
Vereinbarkeit in M-V

Heiligengeisthof 3
18055 Rostock

www.landeszentrum-mv.de netz

Anna Duarte Aleman kontakt
duarte@landesfrauenrat-mv.de email
0381 375 8648 telefon

PROGRAMM FÜR DEN 12. NOVEMBER 2020

- 14.00 Uhr** **Pluspunkt # 1 – Vernetzt arbeiten für die Fachkräftesicherung**
Gemeinsame Vorstellungsrunde – Warum sind wir heute hier?
Arbeitskreise Strategische Personalpolitik in MV
[Dagmar Schulze | Gleis 7 e. V.]
- 14.30 Uhr** **Pluspunkt # 2 – Familienfreundlichkeit als Erfolgsfaktor bei der**
Fachkräftegewinnung und -sicherung
Impuls zu Vereinbarkeitsorientierung, der Kommunikationsoffensive
„Apropos Partnerschaft – Macht’s gemeinsam“ und Familienfreundlichkeit
in Unternehmen
[Thomas Hauptmann | LZGV]
- 15.00 Uhr** **Netzwerkpause**
- 15.20 Uhr** **Pluspunkt # 3 – Familienfreundlichkeit und Vereinbarkeit in Unternehmen**
Workshop anhand Ihrer Beispiele
[Thomas Hauptmann und Anna Duarte Aleman | LZGV]
- 16.20 Uhr** **Pluspunkt # 4 – Vernetzt weiterarbeiten**
Gründung des Arbeitskreises Strategische Personalpolitik Anklam –
Pasewalk – Teilnehmer, Themen und Termine 2021
[Dagmar Schulze | Gleis 7 e. V.]
- 17.00 Uhr** **Pluspunkt # 5 – Feierabend**

UNSERE VERANSTALTER & PROJEKTE:

Landeszentrum für Gleichstellung und Vereinbarkeit in M-V

Ob es einem Unternehmen gelingt, ausreichend Fachkräfte zu finden, hängt in immer stärkerem Maße auch davon ab, wie offen es für die Vereinbarkeitswünsche von Frauen und Männern ist, inwiefern es gelingt, Vereinbarkeitsfragen mit Arbeitnehmenden partnerschaftlich zu verhandeln. Auf dieses komplexe Themenfeld richtet das Landeszentrum mit der Kommunikationsoffensive „Apropos Partnerschaft – Macht’s gemeinsam!“ den Fokus. Wir zeigen gute Beispiele, bieten zahlreiche Angebote zu Austausch und Diskussion, thematisieren aktuelle Herausforderungen und suchen zusammen mit Netzwerkpartner*innen nach praxistauglichen Lösungen.

<http://www.landeszentrum-mv.de/apropos-partnerschaft.html>

Unter anderem begleitet das Team des Landeszentrums Unternehmen und unterstützt diese durch Workshops, Informationsangebote und –materialien dabei, Herausforderungen in den Bereichen Arbeits(-zeit-)organisation sowie Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben erfolgreich zu bewältigen.

Das Landeszentrum für Gleichstellung und Vereinbarkeit in M-V ist ein Projekt des Landesfrauenrates M-V e.V. und wird gefördert durch das Land Mecklenburg-Vorpommern aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds.



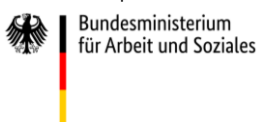
Gleis 7 e. V.

Wir bringen Leben in die Arbeitswelt! Und engagieren uns für Arbeitsplätze,

- ✓ die Freude machen, auf denen man sich mit Herzblut und all seinen Stärken und Schwächen einbringen kann,
- ✓ die Platz für das Leben drumherum und mittendrin lassen und dieses sogar fördern,
- ✓ für Frauen und Männer gleichermaßen, in jedem Alter und jeder Lebensphase

Die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben war und ist unser Ausgangspunkt. Als zentraler Aspekt der Gleichstellung von Männern und Frauen unabhängig von Herkunft, Alter sowie diverser Lebenskonzepte, ist sie für uns ein Weg zum Ziel. Hierzu und zu angelehnten personalstrategischen Themen beraten und unterstützen wir Arbeitgebende und Arbeitnehmende, um unsere Vision von einer guten Arbeitswelt mitzugestalten. Darüber hinaus möchten wir Diskussionen anregen, Begegnungen schaffen, Menschen ins Gespräch bringen und Ideen vorantreiben. Wir sind Trägerverein der www.zukunftsmacher-mv.de und Teil des **Regionalen Zukunftszentrums** MV. (<https://www.bwl.uni-rostock.de/institut/lehrstuehle/wirtschafts-und-gruendungspaedagogik-prof-dr-andreas-diettrich/forschungsprojekte/regionales-zukunftszentrum-mv/>)

Das Projekt „Regionales Zukunftszentrum MV“ wird im Rahmen des „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



UNSERE EXPERTI*INNEN

Thomas Hauptmann ist Politikwissenschaftler, (Gründungs-)Mitglied bei Gleis 7 e. V. und seit 10 Jahren als Projektreferent in den Themenbereichen Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben sowie der Gleichstellung von Frauen und Männern tätig. Dabei gehört die Zusammenarbeit mit und die Unterstützung von Unternehmen bei der Umsetzung vereinbarkeitsfreundlicher Maßnahmen zu seinen Tätigkeitsschwerpunkten.

Anna Duarte Aleman ist Politikwissenschaftlerin und besitzt umfangreiche Berufserfahrung im Handel und in der Arbeit mit Privat- und Geschäftskunden. Seit 5 Jahren bereichert sie das Landeszentrum mit ihrem Fachwissen zur Dienstleistungsbranche und arbeitet als Projektreferentin hauptsächlich im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und mit dem Themenschwerpunkt Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben im betrieblichen Kontext.

Dagmar Schulze ist Politökonomin und seit 2014 zertifizierte CSR-Beraterin. Nach 20 Jahren Arbeit im Firmenkundengeschäft einer internationalen Großbank ist sie seit 2011 netzwerkend und beratend für Unternehmen und Institutionen in Mecklenburg-Vorpommern unterwegs. Ihre Schwerpunkte sind u. a. Integration und Karriereberatung. Aktuell gehört sie zum Team des Zukunftszentrums MV, welches zur Selbstlern- und Gestaltungskompetenz von KMU in MV forscht und berät. Dagmar Schulze ist Vorstandsmitglied bei Gleis 7 e. V. und organisiert die Arbeitskreise Strategische Personalpolitik Rostock sowie Güstrow – Landkreis Rostock für den Verein.